



جمعية البن بالباحة
Coffee Association of Al Baha

سياسة تعارض المصالح

جمعية البن بالباحة



+966500364082

CA.OfAlbaha@gmail.com





المقدمة

تلتزم جمعية البن بالبابة بأعلى معايير الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتها.

تهدف سياسة تضارب المصالح إلى حماية الجمعية من أي ممارسات قد تؤثر على موضوعية القرارات أو على مصالح المستفيدين، وضمان أن يعمل جميع منسوبي الجمعية بما يحقق المصلحة العامة فقط.

التعريف

تضارب المصالح:

هو أي موقف يمكن أن تتأثر فيه قرارات عضو مجلس الإدارة أو الموظف أو المتطوع بمصلحة شخصية مباشرة أو غير مباشرة، مالية أو معنوية، قد تؤثر على حياده أو استقلالية قراراته.

أمثلة:

- علاقة شخصية أو قرابة مع مورد أو شريك منفذ.
- تحقيق فائدة مالية من قرار تتخذه الجمعية.
- استخدام موارد الجمعية لتحقيق منفعة خاصة.
- الجمع بين وظيفتين أو مهامين فيهما تضاد في المصلحة.



نطاق السياسة

تنطبق السياسة على:

- أعضاء مجلس الإدارة
- المدير التنفيذي
- الموظفين
- المتطوعين
- أي جهة أو شخص يمثل الجمعية

المبادئ العامة لسياسة تضارب المصالح

١. الشفافية: الإفصاح الكامل عن أي مصلحة شخصية.
٢. النزاهة: اتخاذ القرارات بما يخدم الجمعية فقط.
٣. المسؤولية: تجنب أي موقف يمكن أن يؤدي إلى تضارب مصالح.
٤. العدالة: ضمان معاملة الموردين والشركاء بشكل عادل.
٥. الحفاظ على السمعة: عدم القيام بأي تصرف يضر بسمعة الجمعية أو ثقة المستفيدين.



حالات تضارب المصالح المحتملة

- التعامل التجاري مع مورد يمتلكه أو يديره أحد منسوبي الجمعية.
- المشاركة في اتخاذ قرار يستفيد منه قريب من الدرجة الأولى أو الثانية.
- تلقي هدايا أو امتيازات من شركاء محتملين أو موردين.
- استخدام اسم الجمعية أو مواردها لتحقيق مكاسب شخصية.
- العمل في جهة قد تتأثر قراراتها بالجمعية.

آلية الإفصاح عن تضارب المصالح

١. يجب على أي فرد يشعر بوجود تضارب مصالح أن يقوم بالإفصاح فوراً عبر:

- نموذج الإفصاح المعتمد
 - أو خطاب مكتوب للإدارة التنفيذية
٢. تراجع الإدارة الإفصاح وتعرضه على لجنة أو مجلس الإدارة للبت فيه.
٣. يتم توثيق الإفصاح في سجل تضارب المصالح.



إدارة تضارب المصالح

- قد يُطلب من الشخص الامتناع عن التصويت على القرار المتعلق بالمصلحة.
- أو الانسحاب من الاجتماع أثناء مناقشة الموضوع.
- أو تحويل المهمة لشخص آخر محايد.
- وفي حالات معينة، قد تطلب الجمعية الامتناع كليًا عن التعامل مع الجهة ذات الارتباط.

الهدايا والامتيازات

- يمنع على أي عضو أو موظف أو متطوع قبول هدايا أو مزايا تتجاوز قيمة رمزية.
- يجب الإفصاح عن أي هدية تُقدم من جهة خارجية.
- لا يجوز قبول أي هدية قد تؤثر على قرار أو تمنح الجهة المانحة ميزة.



السرية

يلتزم جميع منسوبي الجمعية بـ:

- الحفاظ على سرية جميع الإفصاحات.
- عدم استخدام معلومات الجمعية لتحقيق مصالح شخصية.
- حماية بيانات المستفيدين والمزارعين.

المخالفات والعقوبات

قد يترتب على مخالفة سياسة تضارب المصالح أحد الإجراءات التالية:

- تنبيه أو إنذار خطي
- إيقاف التعامل أو المشاركة في البرنامج
- إحالة الموضوع للجنة التحقيق
- إنهاء العلاقة مع المتطوع أو الموظف
- رفع المخالفة للجهات التنظيمية إن لزم الأمر



أحكام عامة

- تراجع هذه السياسة سنويًا أو عند الحاجة.
- يجب على جميع منسوبي الجمعية التوقيع على نموذج إقرار تضارب المصالح.
- يعمل بهذه السياسة من تاريخ اعتمادها من مجلس الإدارة.