



جمعية البن بالباحة
Coffee Association of Al Baha

لائحة المدير التنفيذي

جمعية البن بالباحة



+966500364082

CA.OfAlbaha@gmail.com





المقدمة

تهدف هذه اللائحة إلى تنظيم إجراءات تعيين المدير التنفيذي للجمعية، وتحديد شروط شغل المنصب، وآليات التعاقد، بما يضمن اختيار الكفاءة المناسبة لإدارة العمل وتحقيق أهداف الجمعية وفق الأنظمة.

نطاق التطبيق

تسري هذه اللائحة على منصب المدير التنفيذي للجمعية فقط، وتُعد مكّمة للوائح الموارد البشرية والحوكمة.

شروط شغل المنصب

١. يكون ذا أهلية كاملة.
٢. يمتلك خبرة مناسبة في الإدارة أو المجالات ذات العلاقة.
٣. يتمتع بالنزاهة وحسن السيرة والسلوك.
٤. لا يكون عضوًا في مجلس الإدارة عند التعيين.
٥. ألا يكون عليه أي التزامات أو مخالفات مالية أو قانونية

تمنع قيامه بعمله.



إجراءات التعيين

١. يُعرض منصب المدير التنفيذي على مجلس الإدارة.
٢. يدرس المجلس المرشحين المؤهلين للمنصب.
٣. يصدر قرار التعيين من مجلس الإدارة بالأغلبية.
٤. يُبرم عقد العمل وفق الأنظمة المعمول بها ويُسجّل لدى الجهات المختصة.
٥. يخضع المعين لفترة تجربة حسب نظام العمل.

المهام العامة للمدير التنفيذي

- تنفيذ قرارات مجلس الإدارة.
- إدارة العمليات اليومية والتشغيلية.
- الإشراف على الموظفين والمتطوعين.
- إدارة البرامج والمبادرات ومتابعتها.
- حفظ السجلات ورفع التقارير الدورية للمجلس.
- تمثيل الجمعية أمام الجهات الحكومية في الأمور التشغيلية.

الصلاحيات

- يتمتع المدير التنفيذي بالصلاحيات التشغيلية اللازمة لإنجاز مهامه.
- الصلاحيات المالية تحدد في لائحة الصلاحيات المالية



تقييم الأداء

يُقيّم مجلس الإدارة أداء المدير التنفيذي مرة واحدة في السنة.

يعتمد التقييم على:

- الالتزام بالمهام
- جودة الأداء
- تطوير العمل
- إدارة الموارد
- تنفيذ البرامج

إنهاء التكليف

يجوز لمجلس الإدارة إنهاء تكليف المدير التنفيذي في الحالات التالية:

- الإخلال بواجبات المنصب.
- التقصير المتكرر.
- ارتكاب مخالفة مالية أو إدارية.
- فقدان أحد شروط شغل المنصب.
- إلغاء الوظيفة أو إعادة الهيكلة.



أحكام ختامية

- يعمل بهذه اللائحة من تاريخ اعتمادها.
- تُراجع وتُحدّث عند الحاجة أو بطلب مجلس الإدارة.
- تُعتبر مكملة للوائح الجمعية الأخرى ولا تغني عنها.

